

Frustrationen syder i de franskmænd, der har mistet jobbet på grund af krisen. På flere fabrikker har arbejderne taget deres chef som gidsel.

AF LEA KLÆSTRUP ANDERSEN

NÅR CHEFEN BLIVER TAGET SOM GIDSEL

Ingen interesserer sig for, hvad der sker med os, når fabrikken er lukket ned, og vi står uden arbejde, lyder det frustreret fra arbejderen Denis Pavan foran Molex-fabrikken i Sydfrankrig.

Fabrikken skal lukkes, og derfor har medarbejderne taget to af fabrikkens chefer som gidsler.

- Vi er ikke kriminelle. Hvad er værst: at overnatte to nætter på et kontor eller et helt liv i arbejdsløshed? fortsætter Denis Pavan med dirrende stemme.

Pavan og hans kollegaer er ikke de eneste franske arbejdere, der i en desperat kamp for at beholde jobbet har holdt deres chef indespærret.

Når strejker, demonstrationer og forhandlinger ikke længere virker i kampen mod massefyringer og nedskæringer, tyer nogle til "boss-napping", hvor cheferne mod deres vilje bliver

holdt som fanger på deres eget kontor af deres egne medarbejdere.

Fænomenet har været en kendt forhandlingsmetode i Frankrig i årtier. I krisetider som nu, hvor fabrikker lukker på stribe, bliver "boss-napping" igen brugt.

Politiet griber ikke ind

Ligesom alle andre steder er gidseltagning naturligvis ulovlig, men alligevel griber politiet ikke ind. Ordensmagten accepterer "boss-nappingen" som et forhandlingsvåben i arbejderens kamp mod arbejdsgiveren. Og knap halvdelen af franskmændene mener, at det er en acceptabel måde at opnå resultater på i forhold til ens arbejdsgiver.

Arbejdsgiverorganisationerne CGP-ME, MEDEF og UPA er bekymrede for udviklingen.

Krise eller ej, så kan ulovligheder ikke

accepteres, lyder det i en samlet udmelding.

Konflikterne hober sig op på grund af det stive franske arbejdsmarked, hvor det er sværere at ansætte og afskedige folk end i Danmark. I Danmark, hvor de fleste mennesker er medlem af en fagforening, laver arbejdsgivere og lønmodtagere desuden frivillige overenskomster om løn- og arbejdsforhold.

Men i Frankrig er kun otte procent medlem af en fagforening. Der er ingen tradition for samlede forhandlinger, og fagforeningerne kæmper internt mod hinanden om både medlemmer og mediernes opmærksomhed. Og det er den cocktail, der i visse tilfælde fører til "boss-nappings".

Krav bliver opfyldt

For arbejderne får ofte deres vilje, når de tager chefen som gidsel.



Med tre lastbiler havde medarbejderne barrikaderet indgangen til Sony-fabrikken efter en udmelding om fyringer. Chefen holdt de som fange på hans eget kontor en dag og en nat. Han blev frigivet, da han lovede at genoptage forhandlinger om fratrædelseslønnen.

Hos virksomheden Scapa i det sydøst-

lige Frankrig holdt medarbejderne fire chefer indespærrede. Først da medarbejderne havde fået fordoblet kompensatio- nen til de fyrede medarbejdere, slap de cheferne fri.

Så "boss-napping" virker. I Frankrig. Faktisk i en grad så konsulenter med speciale i "boss-napping" er begyndt at

tilbyde overlevelsespakker med tand- børste, opkald til familien og gode råd til de potentielle ofre med slips og ansvar for fabrikslukninger og massefy- ringer. □

